

2021

UAB Hi-Steel elgesio principai

CODE OF CONDUCT

UAB Hi-Steel | Jonavos g. 68A, 44191 Kaunas - Lietuva

Turinys

Ižanga	2
Taikymo sritis	3
Bendri deramo elgesio reikalavimai	3
Atsakomybė, susijusi su <i>UAB Hi-Steel</i> reputacija	3
Atsakomybė, susijusi su socialinėmis pagrindinėmis teisėmis ir principais	3
Galimybių lygybė ir abipusė parama	3
Valdymo kultūra ir bendradarbiavimas	4
Interesų konfliktų ir korupcijos vengimas	4
Interesų konfliktai	4
Papildoma veikla	4
Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	4
Kova su korupcija	5
Dovanų teikimo taisyklės	5
Be atskiro sutikimo leidžiama:	5
Sutikimas reikalingas:	5
Draudžiama:	5
Dovanų priėmimo taisyklės	6
Be sutikimo leidžiama:	6
Sutikimas reikalingas:	6
Draudžiama:	6
Bendravimas su verslo partneriais ir trečiaisiais asmenimis	6
Sąžininga konkurencija	6
Paaukotų lėšų ir finansinės paramos panaudojimas	6
Interesų atstovavimas	7
Duomenų apsauga ir duomenų saugumas	7
Konfidencialumas	7
Darbo sauga ir sveikatos apsauga	7
Tiekėjų atsakomybė, susijusi su elgesio principų pritaikymu praktikoje	8
Atsakomybė, susijusi su elgesio principų laikymusi	8
Skundai, susiję su elgesio principų laikymusi ir pritaikymu praktikoje	8

Įžanga

Mes, UAB Hi-Steel, įdiegdami žemiau nurodytus elgesio principus (Code of Conduct), žengiame dar vieną nuoseklų žingsnį, siekdami prisidėti prie mūsų atsakomybės ugdymo pasauliniu ir vietiniu lygmeniu. Šia prasme ateičiai mes įsipareigojame visuomenės labai propaguoti gaminius, kurie atitiktų individualius poreikius, ekologinius interesus ir ekonominius reikalavimus. UAB Hi-Steel tikslas yra gaminti gaminius, kurie išpildytų klientų reikalavimus ir lūkesčius. Klientų pasitenkinimas yra pirmoje vietoje. Šiam tikslui bus pritaikyti atitinkami metodai, procedūros ir gamybos įrengimai, atitinkantys technikos lygį. Visi gaminių kūrimo etapai bus kruopščiai planuojami. Bus atsižvelgiama į aktualias normas, taisyklių sąvadas ir teisinės nuostatas. Minimalus reikalavimas bus Lietuvos Respublikos bei EU aplinkosaugos teisės aktų nuostatos.

Kad pasiektume savo tikslą,

- ▲ veiksime atsakingai mūsų klientų ir darbuotojų naudai.
- ▲ tarptautinių konvencijų, įstatymų ir vidaus taisyklių laikymąsi trautuosime kaip tvarkų, sėkmingą, ekonominį veiksmą.
- ▲ veiksime, remdamiesi mūsų pareiškimais.
- ▲ Prisiimsime atsakomybę už savo veiksmus.

Be tarptautinių konvencijų, įstatymų ir vidaus taisyklių, mūsų įmonės vertybės yra mūsų veiksmų pagrindas. Įmonės vertybės "artimas bendradarbiavimas su klientais, didžiausi pasiekimai, pagarba, atsakomybė ir tvarumas" yra mūsų bendradarbiavimo pagrindas, jos yra įtrauktos į mūsų elgesio principus.

Su savo elgesio principais savo darbuotojams perduodame kelrodį, kuris apibūdina esminius mūsų veiksmų principus ir remia mūsų darbuotojus, susiduriant su teisiniais ir etiniais iššūkiais kasdieniniame darbe. Elgesio principai yra įmonės lygio gairės, galiojančios visiems mūsų darbuotojams, už jų laikymąsi kiekvienas asmuo yra atsakingas vienodai. Mes pasisakome už garbingus, sąžiningus ir taisykles atitinkančius veiksmus verslo kadienybėje ir įsipareigojame laikytis žemiau nurodytų principų.

Danius Volskis



Taikymo sritis

Elgesio principai yra taikomi bendrovei UAB Hi-Steel, tai yra pagrindiniai principai, pagal kuriuos taip pat atsižvelgiama į darbuotojų atstovų dalyvavimą kitų įmonių veikloje.

Bendri deramo elgesio reikalavimai

Atsakomybė, susijusi su *UAB Hi-Steel* reputacija

Daug įtakos UAB Hi-Steel reputacijai turi kiekvieno darbuotojo įvaizdis, veiksmai ir elgesys. Net ir dėl vieno darbuotojo netinkamo elgesio įmonė gali patirti didelės žalos. Kiekvienas mūsų darbuotojas stengiasi, kad jo pasirodymas viešumoje nepakenktų UAB Hi-Steel reputacijai. Jis turi tuo pasirūpinti ir vykdydamas savo užduotis visose srityse.

Atsakomybė, susijusi su socialinėmis pagrindinėmis teisėmis ir principais

Mes gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas Žmogaus teises ir remiame jų laikymąsi. Vykdydami veiklą, orientuojamės į atitinkamus Tarptautinės Darbo organizacijos reikalavimus. Mes pripažįstame pagrindinę visų darbuotojų teisę formuoti profesines sąjungas ir darbuotojų atstovybes. Mes nepritariame bet kokiam tyčiniam naudojimuisi priverstiniu ir privalomuoju darbu. Vaikams dirbti draudžiama. Įdarbindami darbuotojus, mes laikomės minimalaus amžiaus reikalavimų, atsižvelgdami į valstybės nustatytas prievoles. Darbo užmokesčiai ir išmokos, mokamos ir suteikiamos už įprastą darbo savaitę atitinka mažų mažiausiai nacionalinius, būtiniausių įstatymų nustatytus standartus arba būtiniausių nacionalinių ekonomikos sektorių nustatytus standartus.

Galimybių lygybė ir abipusė parama

Mes suteikiame darbuotojams vienodas galimybes ir vienodas darbo sąlygas, neatsižvelgdami į etninę kilmę, odos spalvą, lytį, neįgalumą, pasaulines pažiūras, konfesiją, pilietybę, seksualinę orientaciją, socialinę kilmę ar politines pažiūras, jei tai paremta demokratiniais principais ir tolerancija turinčių kitokią nuomonę atžvilgiu. Darbuotojus paprastai atsirenkame, įdarbiname ir remiame, atsižvelgdami į jų kvalifikaciją ir gebėjimus. Kiekvienas mūsų darbuotojas yra įpareigotas vengti bet kokio pobūdžio diskriminacijos (pvz. sudarant kitam nepalankias sąlygas, priekabiaujant ar praktikuojant mobingą) ir suteikti galimybes pagarbiam partnerystės principu pagrįstam tarpusavio bendradarbiavimui.

Taip pat norime atkreipti dėmesį, kad visuose įmonės dokumentuose, socialiniuose tinkluose arba viešojoje komunikacijoje naudojame vienos daiktavardžių giminės terminus siekdami vien tik geresnio skaitymo suvokimo. Taip darome nediskriminuodami jokios asmenų grupės, o mintyje turime vyšką, moterišką arba naująją lytį.

Darbuotojai ir darbuotojų atstovavimas

Mes kuriame aplinką, kuri mūsų darbuotojams atvertų asmenines ir profesines perspektyvas, kurioje būtų galima pasiekti puikių pasiekimų ir rezultatų ir kuri skatintų mūsų darbuotojų darbo motyvaciją. Mes investuojame į mūsų darbuotojų kvalifikaciją ir kompetenciją. Tuo pačiu tikimės, kad kiekvienas mūsų darbuotojas keltų didelius reikalavimus sau pačiam, savo pasiekimams ir savo sveikatai ir aktyviai siektų tobulėjimo. Mes įsipareigojame su darbuotojų atstovais bendradarbiauti atvirumo ir abipusio pasitikėjimo pagrindu, plėtoti konstruktyvų ir

abipusiai naudingą dialogą bei siekti sąžiningo interesų suderinimo. Profesionalus elgesys su darbuotojų atstovais, kuriam nepriimtinas tiek privilegijų suteikimas, tiek diskriminavimas, yra sudėtinė mūsų įmonės kultūros dalis.

Valdymo kultūra ir bendradarbiavimas

Kiekvienas viršininkas prisiima atsakomybę už savo darbuotojus. Kiekvienas viršininkas yra pavyzdys ir imdamasis kokių nors veiksmų, turi ypač vadovautis elgesio principais. Periodiškai suteikdamas darbuotojams informaciją ir išaiškindamas jiems apie kiekvienai darbo sričiai aktualias pareigas ir teises, viršininkas skatina visus reikalavimus atitinkančių darbuotojų elgesį. Viršininkas pasitiki savo darbuotojais, suderina su jais aiškius, ambicingus ir realistinius tikslus ir suteikia darbuotojams kiek įmanoma daugiau galimybių savarankiškumui bei laisvos erdvės, reikalingų tikslų įgyvendinimui. Viršininkas vertina ir pripažįsta savo darbuotojų pasiekimus. Didžiausi pasiekimai vertinami ypač. Atlikdami vadovavimo funkcijas, viršininkai užkerta kelią netinkamam elgesiui. Jie atsako už tai, kad jų atsakomybės srityje nebūtų nusižengiama taisyklėms, jei to galima išvengti arba užkirsti kelią, taikant deramos priežiūros metodus. Pasitikėjimu pagrįstas ir sklandus bendradarbiavimas pasižymi abipusiu atviru keitimusi informacija ir abipuse parama. Viršininkų ir darbuotojų apsieičiama informacija apie faktines situacijų aplinkybes ir su įmone susijusius reikalus turi būti tokia išsami, kad jie galėtų imtis veiksmų ir priimti sprendimus. Darbuotojai ir ypač viršininkai turi užtikrinti, kad keitimasis informacija vyktų greitai ir sklandžiai. Siekiant skatinti bendradarbiavimą, perduodamos žinios ir informacija turi būti neiškraipytos, aktualios laiko požiūriu ir išsamios.

Interesų konfliktų ir korupcijos vengimas

Interesų konfliktai

Mes siekiame, kad mūsų darbuotojai, vykdydami savo veiklą, išvengtų konflikto tarp privačių ir UAB Hi-Steel interesų. Todėl patartina vengti visų situacijų, kuriose gali kilti interesų konfliktai. Bet kokio pobūdžio korupcija arba neleistini susitarimai griežtai draudžiami.

Papildoma veikla

Kiekvienas mūsų darbuotojas yra įpareigotas pavestiems darbams išnaudoti visas savo darbinio pajėgumo galimybes ir visas užduotis atlikti, pasinaudojant turimomis žiniomis ir gabumais. Papildoma veikla, galinti pakenkti šio įsipareigojimo vykdymui, yra draudžiama. Palaikome ir skatiname savanorišką mūsų darbuotojų veiklą.

Dalyvavimas kitų įmonių veikloje

Kiekvienas mūsų darbuotojas, kuris dalyvauja įmonių, palaikančių su UAB Hi-Steel verslo ryšius, veikloje, dirba arba teikia paslaugas jų naudai, turi apie tai pranešti raštu savarankiškai personalo arba kitam atsakingam skyriui. Jei kyla interesų konflikto pavojus, toks dalyvavimas kitų įmonių veikloje turi būti nutrauktas.

Kova su korupcija

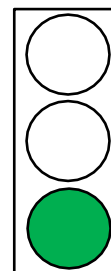
Siekiant sėkmingos ir tvarkios verslo veiklos, konkurencijoje su kitomis įmonėmis mes įtikiname kitus savo produktų ir paslaugų kokybe ir vertingumu. Mes remiame nacionaliniu ir tarptautiniu mastu dedamas pastangas nedaryti poveikio konkurencijai kyšininkavimu arba dokumentų klastojimu ir nepritariame jokiame korumpuotame ir verslui kenkiančiame elgesiui. Nė vienas mūsų darbuotojas neturi teisės pasinaudoti įmonės verslo ryšiais savo ar kitų naudai arba įmonės nenaudai. Tai reiškia ypač, kad nė vienas mūsų darbuotojas verslo santykiuose neturi teisės suteikti ar priimti neleistinų privačių lengvatų suteikiančių priemonių (pvz. pinigų, nepiniginio turto, paslaugų), kurios darytų poveikį tinkamo sprendimo priėmimui. Siekiant iš pat pradžių išvengti teisinių pasekmių UAB Hi-Steel, dalyvaujantiems verslo partneriams, o taip pat ir sau pačiam, kiekvienas mūsų darbuotojas, prieš teikdamas ar priimdamas dovanas, pakvietimus ir vaišes, savarankiškai pasirūpina informacija apie vidaus taisykles. Kilus įtarimui ar teisinėms abejonėms dėl galimo korupcijos atvejo ar ekonominio nusikaltimo, kiekvienas mūsų darbuotojas yra įpareigotas pasiklausti patarimo arba paprašyti pagalbos. Patarti šiuo klausimu ir suteikti pagalbą gali viršininkas bei atsakingi vidaus skyriai (pvz. personalo skyrius). Be to, kiekvienas darbuotojas gali kreiptis ir į įmonės tarybą.

Dovanų teikimo taisyklės

Be atskiro sutikimo leidžiama:

Teikti nedidelės vertės reklamines ir mandagumo išraiškos dovanas

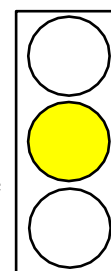
- Orientacinis dydis: didžiausia suma mokesčių atskaitai pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.
- Dovana turi būti atpažįstama kaip UAB Hi-Steel dovana (Logotipas – etiketė, atvirutė ir t.t.)



Sutikimas reikalingas:

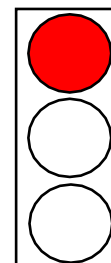
Didelės vertės dovanoms, atitinkančioms UAB Hi-Steel principus

- Vertė pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus
- Leidimą iš viršininko reikia gauti iš anksto
- Įforminimas: dovanos rūšis ir vertė, gavėjas
- Dovana turi būti atpažįstama kaip UAB Hi-Steel dovana (Logotipas – etiketė, atvirutė ir t.t.)



Draudžiama:

Teikti bet kokio pobūdžio pinigines dotacijas (grynuosius pinigus, pavedimus, kreditus, neteisėtus įskaitymo į sąskaitą patvirtinimus ir t.t.) ir visas kitas dovanas, kurios neatitinka aukščiau nurodytiems **UAB Hi-Steel** principams.

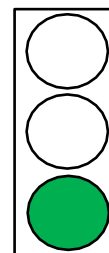


Dovanų priėmimo taisyklės

Be sutikimo leidžiama:

Priimti mažos vertės reklamines ir mandagumo išraiškos dovanas

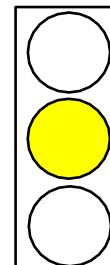
- Didžiausia vienos dovanos vertė: pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus
- Didžiausia iš verslo partnerio gautų dovanų vertė per metus: pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus



Sutikimas reikalingas:

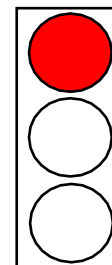
Didelės vertės dovanoms

- Atskira vertė/pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus
- Bendra iš verslo partnerio gautų dovanų vertė per metus pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus
- Reikalingas viršininko sutikimas, įforminimo pareiga



Draudžiama:

Teikti bet kokio pobūdžio pinigines dotacijas, nepinigines išmokas (pvz. naudojimasis įmonės nuosavybe, naudojimas lengvatomis), reikalauti dovanų, bet kokio pobūdžio dovanų, kurios neatitinka aukščiau nurodytų **UAB Hi-Steel** principų.



Pastaba: Įmonės vadovybė siūlo Kalėdinės loterijos metu gautas dovanas pateikti įmonėje prieinamoje vietoje, kad visi darbuotojai galėtų jomis pasinaudoti.

Bendravimas su verslo partneriais ir trečiaisiais asmenimis

Sąžininga konkurencija

Mes įsipareigojame sąžiningai elgtis su savo verslo partneriais bei trečiaisiais asmenimis ir remiame sąžiningą ir neiškraipytą konkurenciją pagal Konkurencijos ir kartelių teisę. Kiekvienas mūsų darbuotojas yra įpareigotas laikytis Konkurencijos ir kartelio teisės taisyklių. Tai reiškia, pavyzdžiui, kad nė vienas mūsų darbuotojas neturi teisės su konkurentais aptarinėti kainų ir gamybinių pajėgumų.

Taip pat draudžiama su verslo partneriais ir trečiaisiais asmenimis konsultuotis susitarimo nekonkuruoti, tariamų pasiūlymų teikimo konkursų metu arba klientų, sričių, gamybos programų paskirstymo klausimais. Taip pat draudžiama teikti pirmenybę sutarties partneriui arba jo atsisakyti. Be to, mes tikimės iš savo verslo partnerių, kad jie prisiims pilną atsakomybę sąžiningos konkurencijos užtikrinimui.

Paaukotų lėšų ir finansinės paramos panaudojimas

Mes skiriame aukas, t.y., dotacijas ir paramą savo noru, nesitikėdami jokio atlygio, tik pagal galiojančią teisinę sistemą ir pagal galiojančias vidaus nuostatas. Mes suteikiame pinigines ir

nepiniginės formos paramą mokslui ir išsilavinimui, kultūrai ir sportui bei socialiniams reikalams. Mes skiriame lėšas tik įstaigoms, kurios pripažintos kaip visuomenei naudingos arba kurios turi teisę gauti paramą pagal ypatingas taisykles. Paramos skyrimo procedūra yra skaidri; tikslas, paramos gavėjas ir paramos gavėjo patvirtinimas turi būti įforminami ir lengvai patikrinami. Nė vienas mūsų darbuotojas neskiria paramos, galinčios pakenkti UAB Hi-Steel reputacijai. Kiekvienas mūsų darbuotojas, norintis skirti finansinę paramą, turi šiuos klausimus iš anksto suderinti su atsakingais skyriais (pvz. komercijos sk.).

Interesų atstovavimas

Mes kaip įmonė ir visuomenės dalis atstovaujame savo interesus ir juos propaguojame. Taip pat atsižvelgiame į įvairių suinteresuotų grupių pageidavimus ir reikalavimus. Mes gerbiame laisvos nuomonės, teisės į informaciją, žiniasklaidos nepriklausomybės bei asmenybės teisių apsaugos principus ir jų laikomės. Kiekvienas mūsų darbuotojas stengiasi, kad jo įvaizdis ir viešumoje pateikiama nuomonė nepakenktų UAB Hi-Steel reputacijai. Pateikiant privačią nuomonę, ji neturi būti paremta nuosavomis pareigomis arba įmonės veikla. Kiekvienas mūsų darbuotojas bendraudamas ir realizuodamas interesus, naudojasi tik sąžiningomis ir teisėtomis priemonėmis. Mes visi esame įpareigoti elgtis sąžiningai politinių institucijų, žiniasklaidos ir viešumos atžvilgiu. Kiekvienas mūsų darbuotojas gerbia savo pašnekovo pasiekimus ir jo profesinį bei asmeninį įvaizdį.

Informacijos panaudojimas

Duomenų apsauga ir duomenų saugumas

Konfidencialios, slaptos ir su asmens duomenimis susijusios informacijos apsauga priklauso principams, kuriais remiantis kuriame savo santykius su savo bendradarbiais (taip pat ir buvusiais) ir jų artimaisiais, klientais, tiekėjais ir kitomis asmenų grupėmis. Mes renkame, apdorojame ar naudojame asmeninius duomenis tik tiek, kiek tai reikalinga nustatytiems, aiškiems ir teisėtiems tikslams. Mes rūpinamės, kad kito asmens duomenų naudojimas būtų skaidrus, kad būtų suteiktos teisės į informaciją bei korekciją, taip pat į prieštaravimą, blokavimą ir panaikinimą. Kiekvienas mūsų darbuotojas yra įpareigotas laikytis duomenų apsaugos nuostatų bei įstatymo ir įmonės numatytų taisyklių ir bendrovei UAB Hi-Steel patikėtus konfidencialius, slaptus ir asmeninius duomenis saugoti nuo panaudojimo piktybiškais tikslais. Mes įsipareigojame informacijos apdorojimo saugumo tikslais užtikrinti atitinkamą standartą. Visi informacijos apdorojimo komponentai turi būti užtikrinti taip, kad būtų užtikrintas saugotinos informacijos konfidencialumas, sąžiningumas, prienamumas ir galimybė patikrinti ir kad būtų užkirstas kelias neleistinam vidiniam ir išoriniam informacijos panaudojimui.

Konfidencialumas

Kiekvienas mūsų darbuotojas yra įpareigotas neatskleisti verslo ir įmonės paslapčių, kurios jam patikėtos jo veiklos įmonėje metu arba kurias jis sužino kitokiu būdu. Konfidencialumo pareiga taikoma ir tokiems įmonės darbams ir procesams, apie kuriuos UAB Hi-Steel arba jos verslo partneriai sužino ne viešo paskelbimo būdu, pvz. apie procesų vystymą, planavimą ir bandymus.

Darbo sauga ir sveikatos apsauga

Mes prisiimame atsakomybę už mūsų darbuotojų saugumą ir sveikatą. Mes suteikiame darbo saugos ir sveikatos apsaugos priemones pagal galiojančias nacionalines nuostatas bei UAB Hi-Steel sveikatos apsaugos ir darbo saugos pagrindu. Nuolat tobulinant darbo aplinką ir taikant galimas prevencines ir sveikatą stiprinančias priemones mes palaikome ir stipriname

mūsų darbuotojų sveikatą, pajėgumą ir pasitenkinimą darbo metu. Kiekvienas darbuotojas prisideda prie savo sveikatos stiprinimo ir laikosi darbo saugos ir sveikatos apsaugos nuostatų.

Aplinkosauga

Mes prisiimame atsakomybę už nuoseklų mūsų gaminių arba procesų tobulinimą aplinkosaugos srityje ir už spaudimo dėl gamtos išteklių sumažinimą, atsižvelgiant į ekonominius aspektus. Todėl naudojame ekologiškas ir pažangias technologijas. Mes esame visuomenės ir politikos partneriai, planuojant socialinę ir ekologiniu požiūriu tvarią plėtrą. Kiekvienas mūsų darbuotojas turi tikslingai ir taupiai naudoti gamtos išteklius bei užtikrinti, kad jo veikla aplinkai turėtų kuo mažesnę poveikį.

UAB Hi-Steel turto apsauga ir tinkamas panaudojimas

Kiekvienas mūsų darbuotojas UAB Hi-Steel priklausantį turtą gali naudoti tik darbo tikslais, jei pagal specialias taisykles jam nėra suteikta teisė naudotis juo privačiais tikslais. Kiekvienas mūsų darbuotojas UAB Hi-Steel turtą turi naudoti rinkamai, saugoti nuo praradimo ir tautoti.

Elgesio principų pritaikymas

Tiekėjų atsakomybė, susijusi su elgesio principų pritaikymu praktikoje

Sutarties sudarymo su tiekėjais metu jie įsipareigoja įgyvendinti šiuos elgesio principus tiek savo įmonėje tiek savo tiekėjų įmonėse. Todėl kai kuriuos elgesio principus reikia papildyti ir pakeisti pagal jų šalies specifinius teisės aktų analogus.

Atsakomybė, susijusi su elgesio principų laikymusi

Kiekvienas mūsų darbuotojas laikosi jo darbo aplinkai taikytinų įstatymų ir nuostatų bei vidaus taisyklių ir vykdo veiklą, orientuodamasis į įmonės vertybes bei elgesio principus. Kiekvienas mūsų darbuotojas, kuris nusižengia taisyklėms, gali tikėtis atitinkamų pasekmių pagal įmonės ir įstatymo numatytas taisykles, tokios pasekmės gali būti net darbo santykių nutraukimas ir nuostolių atlyginimo reikalavimai. Kiekvienas viršininkas turi užtikrinti, kad jo srities darbuotojai žinotų ir laikytųsi elgesio principų.

Skundai, susiję su elgesio principų laikymusi ir pritaikymu praktikoje

Skundus dėl elgesio principų visiško ar dalinio nesilaikymo, taip pat ir panašius skundus kiekvienas gali tiesiogiai pateikti mūsų įmonės vadovybei arba jų pavaduotojams..